

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального казенного учреждения
«Детский дом «Ровесник»
на 2021-2023 гг.**

Приняты на общем собрании работников МКУ «Детский дом «Ровесник»
Протокол от 15.11.2021 № 12

Представитель
работодателя:

Директор
МКУ «Детский дом «Ровесник»



«15» _____ 2021 г.



Представитель
работников:

Председатель
профсоюзного комитета
МКУ «Детский дом «Ровесник»



«15» _____ 2021 г.



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве
труда и занятости населения Кузбасса

Регистрационный № _____ от _____ (дата)

Министр _____
(Ф.И.О.)

М.П.

Новокузнецкий городской округ, 2021 г.

Решение общего собрания работников МКУ «Детский дом «Ровесник»

1. Внести изменения в Коллективный договор муниципального казенного учреждения «Детский дом «Ровесник» на 2021-2023 гг. с 15.11.2021 года:

Раздел 3. Оплата труда и нормы труда

Пункт 3.4.10. размеры компенсационных выплат устанавливаются локальным нормативным актом учреждения «Положение об оплате труда работникам Учреждения» по согласованию с профсоюзным комитетом не ниже размеров, установленных законодательством и иными нормативными актами РФ и Кемеровской области.

За работу с неблагоприятными условиями труда:

- повар – 4%;
- кухонный рабочий – 4%.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха

Пункт 4.3. Продолжительность и режим рабочего времени педагогических работников регулируются приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре», и «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» от 11.05.2016г. № 536.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников Учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы составляет:

- | | |
|-------------------|---|
| 18 часов в неделю | • педагогам дополнительного образования |
| 20 часов в неделю | • учителям - логопедам |
| 25 часов в неделю | • музыкальному руководителю |
| 25 часов в неделю | • воспитателям, работающим непосредственно в группах с воспитанниками |
| 30 часов в неделю | • старшим воспитателям |
| 36 часов в неделю | • педагогам – психологам; |
| | • социальным педагогам; |
| | • педагогам – организаторам; |
| | • инструкторам по труду. |

Нормируемая часть рабочего времени по выполнению учебной (преподавательской) работы, соответственно продолжительность рабочего времени, увеличивается или уменьшается в зависимости от изменения, с согласия работника, объема учебной (преподавательской) нагрузки.

В соответствии с п.п. 1.3, 1.4. и 1.9. приложения №2 к приказу №1601 «Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих работу, устанавливается ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона). Локальный нормативный акт работодателя об установлении учебной нагрузки подлежит согласованию с профкомом.

Согласно ст. 350 ТК РФ для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

39 часов в неделю

- врачам-специалистам, врачу - педиатру, медицинской сестре, медицинской по массажу, медицинской сестре диетической, медицинской сестре по физиотерапии

Пункт 4.9. Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней. Продолжительность данного дополнительного отпуска конкретного работника устанавливается в трудовом договоре. В соответствии со ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013г. №421-ФЗ, если после проведения специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте не улучшены, то сохраняется раннее установленная продолжительность оплачиваемого отпуска.

До проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск предоставляется в соответствии со списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работы в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974г. №298/П-22 (с последующими изменениями и дополнениями) не менее 7 календарных дней. Перечень должностей и профессий работников, которым предоставляется указанный дополнительный отпуск, и его продолжительность прилагается.

За работу с неблагоприятными условиями труда ст. 116 ТК РФ:

- повар – 7 календарных дней;

- кухонный рабочий – 7 календарных дней.

Пункт 4.11. В соответствии со ст. 119, ТК РФ, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 13.02.2006г. №40 «Об утверждении порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств областного бюджета» лицам, работающим в

режиме ненормированного рабочего дня предоставляется дополнительный отпуск в зависимости от занимаемой должности до 12 календарных дней, но не менее трех календарных дней (перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного отпуска прилагается):

- заведующий складом – 7 календарных дней;
- заместитель директора по АХЧ – 7 календарных дней;
- заместитель директора по БЖ – 7 календарных дней;
- водителю – 7 календарных дней;
- секретарю – 7 календарных дней;
- юристконсульту – 7 календарных дней;
- документоведу (делопроизводителю) – 7 календарных дней;
- специалисту по кадрам – 7 календарных дней;
- врачу – специалисту – 10 календарных дней.

На основании части 7 ст.18 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О добровольной пожарной охране» от 22.02.2017 № 21-ФЗ лицам, являющимся добровольными пожарными предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью три календарных дня (перечень должностей работников, являющимися добровольными пожарными и продолжительностью дополнительного отпуска прилагается):

- заместитель директора по БЖ – 3 календарных дня;
- заместитель директора по АХЧ – 3 календарных дня.